

Рассмотрено на заседании
Управляющего совета
протокол № 2
от «18» сентября 2016г.

Утверждаю
директор МОУ НАТЛ
Г.С.Ардаева
приказ № 139/1 от «19» сентября 2016г.

Согласовано
с профсоюзным комитетом
Председатель ПК
О.Н. Ткачева

Положение
об оплате труда, распределении базовой и стимулирующей части ФОТ работников
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
Новоильинский агротехнический лицей

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников лицея в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Система стимулирующих выплат работникам лицея включает в себя поощрительные выплаты по результатам его труда (премии). Основными критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат работнику лицея являются критерии, отражающие результаты его работы.

При определении размера премии управляющий совет школы руководствуется соответствующими критериями, утвержденными нормативным правовым актом муниципального общеобразовательного учреждения Новоильинский агротехнический лицей.

При разработке критериев определения качества профессиональной деятельности использованы особенности образовательного процесса лицея. При разработке критериев учитывался весь спектр профессиональной деятельности учителя.

Количество выставляемых баллов за конкретный показатель не является фиксированным и может быть изменено в зависимости от значимости показателя. Максимальное количество баллов свидетельствует о высоком качестве профессиональной деятельности учителя, классного руководителя и служит основанием для установления максимальной доплаты.

II. Условия стимулирования.

Базовая часть ФОТ

Повышающие коэффициенты к базовой части ФОТ основаны на следующих критериях:

Дополнительная нагрузка педагога, обусловленная большой информативной емкостью предмета, постоянным обновлением содержания, наличием большого количества источников, необходимостью подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования, возрастными особенностями учащихся, спецификой образовательной программы лицея, концепцией программы развития.

Повышающие коэффициенты к базовой части ФОТ установлены в размере:

Повышающий коэффициент сложности и приоритетности предмета

0,2-русский язык, математика, 1 класс

0,15- иностранные языки, бурятский язык, литература, физика, химия, 2-4 классы

0,1-информатика, биология, география, история, обществознание

Повышающий коэффициент квалификационной категории педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс

0,4- для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию

0,2- для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию

Повышающий коэффициент за звания

0,3 -«Заслуженный учитель Российской Федерации»

0,2 –«Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения»

0,15- почетные звания Республики Бурятия

Стимулирующая часть ФОТ

Педагогический персонал

2.1. Условия стимулирования определяются на основе критериев оценки результативности профессиональной деятельности учителей.

2.2. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителей.

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев
I. Обеспечение качества обучения учащихся			
1.1.	Учебные достижения обучающихся	Освоение обучающимися образовательных стандартов: - единый государственный экзамен в 11 классах Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год.	Подготовка к независимым экзаменам <u>Обязательные экзамены</u> <i>11 классы:</i> ср.балл больше 50-250 баллов, больше 60-350 баллов, больше 70-450 баллов + 10 баллов за каждого ученика успешно прошедшего минимальный порог + 10 баллов за каждого ученика, набравшего более 70 баллов В случае если ср балл меньше 50 баллов, но при этом выше среднего балла по республике -200 баллов. <u>Экзамены по выбору</u> <i>11 классы:</i> ср.балл больше 60-250 , больше 70-350 , больше 80-450 + 10 баллов за каждого ученика, набравшего более 70 баллов В случае если ср балл

			меньше 60 баллов, но при этом выше среднего балла по республике -200 баллов.
		- государственная (итоговая) аттестация в 9 классах в новой форме - независимые региональные и муниципальные срезовые контрольные работы, тестирование и др.	<u>Обязательные экзамены</u> <i>9 классы:</i> ср.балл больше 3,5-200, больше 4-300, больше 4,5-400 <u>Экзамены по выбору</u> <i>9 классы:</i> ср.балл больше 3,8-200, больше 4,5-300, 5- 400
		государственная (итоговая) аттестация в 4 классах в новой форме - независимые региональные и муниципальные срезовые контрольные работы, тестирование и др.	<u>Обязательные экзамены</u> <i>4 классы:</i> ср.балл больше 3,5-200, больше 4-300, больше 4,5-400
		Итоговая сдача экзаменов по профессиональной подготовке	<u>100% сдача- 500 б</u>
		Качество знаний учащихся на «4» и «5» по итогам учебного года или полугодия Примечание (1 классы по итогам годовых контрольных работ по русскому языку, математике, литературе, природоведению)	<i>русский язык, математика, 1 класс</i> 70% и более – 100 баллов; 50-69% - 70 баллов; <i>иностраннные языки, химия, бурятский язык, физика, литература, , 2-4 классы</i> 70% и более – 80 баллов; 50-69% - 60 баллов; <i>информатика, биология, география, история, обществознание</i> 70% и более – 70 баллов; 50-69% - 50 баллов; <i>Искусство, обж, технология, рисование, черчение, музыка, экономика, физическая культура</i> 90% и более – 60 баллов; 70-89% - 40 баллов;
1.2.	Результативности внеурочной деятельности по преподаваемым предметам	Достижения учащихся на предметных олимпиадах. Примечание Школьный уровень учитывается только для учащихся 2-3 классов начальной школы. В скобках указаны количество баллов для	Школьный уровень: 1м - 800 б 2м – 500б 3м – 300б Районный уровень: 1м -1000б 2м – 700б 3м – 500б Республиканский уровень:

		заочных, дистанционных олимпиад Учитывать одновременно призовые места районного, республиканского, российского уровней только во Всероссийской олимпиаде школьников.	1м – 1700б 2м – 1500б 3м – 1200б
		Достижения учащихся на научно-практических конференциях. В скобках указаны количество баллов для заочных, дистанционных конференций Учитывать одновременно призовые места районного, республиканского, российского уровней только НПК «Шаг в будущее», «Первые шаги» Документально подтвержденное	Районный уровень: 1м - 700б 2м – 500б 3м – 300б Республиканский уровень: 1м – 1300б 2м – 1000б 3м – 750б Российский уровень: 1м – 1450б 2м – 1400б 3м – 1350б 4-5 место на республике, при отсутствии районного этапа 400
		Спартакиада, военно-прикладные, спортивные, творческие конкурсы, конкурс учебно-опытных участков, конкурс летних лагерей труда и отдыха. В скобках указаны количество баллов для заочных, дистанционных конкурсов (разовая выплата с учетом значимости вклада учителя как баллы в скобках)	Спартакиада 1м – 2000 2м – 1500 3м – 1000 Первенство республики 1м – 1000 2м – 700 3м – 500 Руководство учебно-опытным участком- 1000 б (разово) Организация ЛГТ (начальник) – 1000б. (разово) Творческие конкурсы районный уровень 1м – 350 2м – 250 3м – 200 республиканский уровень 1м – 500 2м – 450 3м – 400 Российский уровень 1м-1000 2м-800 3м-600

			4-5 место на республике, при отсутствии районного этапа, разовая выплата 400
		Эффективная реализация программы курса внеурочной деятельности, с итоговой презентацией раз в четверть	500б
1.3.	Профессиональные достижения педагогов	Результативное зафиксированное участие в профессиональных конкурсах (Учитель года, классный классный, лучший вожатый, лучший воспитатель, лучший мастер п/о и т.д.)	<u>Очные конкурсы</u> Призовые места: Российский уровень за 5 последних лет 1500б Республиканский уровень за 4 последних года 1000б Районный уровень за 3 последних года 500б При отсутствии призового места 250 баллов в течении одного года <u>Заочные конкурсы</u> Призовые места: Российский уровень за 1 последних года 1000 б Республиканский уровень за 1 последних года 750 б
		Зафиксированное участие в опытно-экспериментальной работе	создание собственной технологии, утвержденной методическим советом лица и дающей устойчивый положительный результат в динамике 500 баллов 1 год
		Результативное зафиксированное участие в семинарах и конференциях, на заседаниях МО, педагогических чтениях, курсах повышения квалификации, организации выставок.	открытый урок, классный час, выступление на семинаре и конференции, район – 500б республиканский - 1000б Примечание: разовые выплаты из резервного фонда по факту участия. Обобщение опыта – 300б ежемесячно в течении года.
		Победа в ярмарке педагогических инноваций Активное участие в методическом мероприятии всероссийского, межрегионального, международного уровня с зафиксированным результатом	Российский уровень за 2 последних лет 1500б Республиканский уровень за 1 последних лет 1000б
		Победа в грантовых	1000б на протяжении

		проектах республиканского и российского уровня	действия гранта делится на участников
1.4.	Реализация программы развития лица	Эффективная реализация проекта «Ресурсный центр ФГОС»	Руководство проектом, его координация 3300
		Эффективная реализация проекта «Одаренные дети»;	Координатор проекта 500 Хоровой коллектив «Радуга» 2000 Изостудия 500
		Эффективная реализация проекта «Информатизация образовательного пространства»;	Руководство проектом, его координация 2500 Ведение школьного сайта 500 Своевременное ведение отчетности КПОМО 500 КОЭРСО 500 Рейтинговых таблиц 500 Информационное сопровождение аттестационных мероприятий 1000б Техническое обслуживание ЭВМ лица, включенных в учебный процесс 1000б Электронное сопровождение бухгалтерского учета, обслуживание локальных сетей 500б
		Эффективная реализация проекта «ШСОКО»;	Руководство методическим объединением. 100%-80% реализация плана работы методического объединения 1200 б
		Эффективная реализация проекта «Школа радости»;	Работа с детьми из социально-неблагополучных семей. Руководитель группы «Школа радости», 1500б уполномоченный по правам ребенка в лице. 1000б
1.5.	Деятельность в качестве классного руководителя	Рейтинг классного руководителя	Победитель общешкольных мероприятий (Золотая осень, смотр строя и песни и т.д)- 1 место-500б (разово) 2 место-300б(разово) 3место-200б(разово) За подготовку и проведение общешкольного мероприятия -500б(разово) Общешкольная социальнозначимая акция-100б (разовая) Выезд с классом -500б

			(разово) (не бассейн)
1.6.	Заведывание кабинетом	Победители конкурсов «Лучший кабинет», «Зеленый кабинет» и т.д. за 3 последних года Проект «Музейная педагогика» Спецкабинеты (химия, физика, информатика, технология)	Победители конкурсов «Лучший кабинет», «Зеленый кабинет» и т.д. за 3 и 2 последних года 500б 350 б 350 б
1.7.	Премия за результативность работы по итогам месяца	Разовые (пересматриваемые раз в месяц) выплаты за значимые результаты труда в текущем месяце.	Общий фонд на месяц 6000б Выплачивается в виде разовых премий по итогам текущего месяца. Районный уровень: 1м - 300б 2м – 250б 3м – 200б Республиканский уровень: 1м – 500б 2м – 450б 3м – 400б Российский уровень: 1м – 1000б 2м – 950б 3м – 800б

III. Порядок премирования

3.1. Стимулирующая часть ФОТ работников лицея устанавливается два раза в году (с октября по декабрь и с января по май). Выплаты осуществляются ежемесячно в виде премий в соответствии с установленными коэффициентами согласно критериям оценки результативности профессиональной деятельности.

3.2. Поощрительные выплаты по результатам труда распределяются Управляющим Советом, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, по представлению руководителя школы.

3.3. руководитель общеобразовательного учреждения представляет в Управляющий Совет аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их премирования.

3.4. размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяется настоящим положением и коллективным договором.

Учителя, классные руководители и заместители директора по УВР и ВР и другие работники школы имеют право присутствовать на заседании Управляющего Совета и давать необходимые пояснения. Управляющий Совет принимает решение о премировании открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Управляющего Совета. Решения Управляющего Совета оформляются протоколом. На основании протокола директор школы издает приказ о премировании.

Приказ доводится до сведения работников лицея в недельный срок.